

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №8
СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 2220/1-224-В/В
« 10 » октября 2024 г.
номер в журнале регистрации 241
Ответственный за регистрацию
Иванов И.А.
Иванов И.А.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №8 Советского района Волгограда»

зарегистрированный 31 августа 2023г. регистрационный номер 2220-2023-ВД

УТВЕРЖДЕНО
Общим собранием работников
Протокол №3 от 04.10.2024г

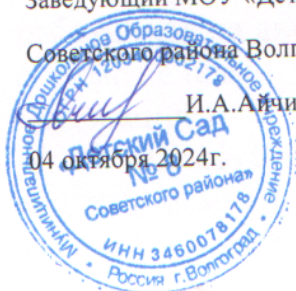
от работодателя:

Заведующий МОУ «Детский сад №8»

Советского района Волгограда

И.А. Айчикенова

04 октября 2024г.



от работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

Н.В. Красникова

04 октября 2024г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №8 Советского района Волгограда»

**Дополнения и изменения к Коллективному договору на 2023-2026 гг.
Регистрационный номер № 2220-2023-ВД**

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №8 Советского района Волгограда» в лице заведующего Айчикеновой Ирины Александровны, с одной стороны, и работники муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 Советского района Волгограда» в лице председателя первичной профсоюзной организации Красниковой Натальи Васильевны с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор регистрационный номер № 2220-2023-ВД следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 04.10.2021 № 3):

1. Пункт 1.3. раздела I « Общие Положения» изложить в следующей редакции. Сторонами коллективного договора являются: работодатель в лице Айчикеновой Ирины Александровны, руководителя образовательной организации и работники дошкольной образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Красниковой Натальи Васильевны.
2. Пункт 2.2.5. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить абзацем 4 следующего содержания: «К педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован

Министерством юстиции Российской Федерации России 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388) (далее – приказ № 536».

3. Дополнить пункт 4.3. раздела IV «Оплата и нормирование труда» следующим абзацем: «Основанием для установления выплат компенсационного характера педагогическим работникам за увеличение объема работы в порядке, определяемом коллективным договором, является:

а) превышение наполняемости групп исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, или органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих группах в муниципальных образовательных организациях;

б) реализация педагогическим работником образовательных программ в группах с обучающимися с ОВЗ;

в) осуществление образовательной деятельности в классах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ».

4. Абзац 2 пункта 4.6 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из зарплаты, установленной Положением об оплате труда дошкольной образовательной организацией, включая компенсационные и стимулирующие выплаты (за первые 2 часа - минимум в полуторном размере, за последующие часы - минимум в двойном).»

5. Пункт 5.1 раздела V «Социальные гарантии и льготы» дополнить абзацем 2 следующего содержания: «Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».